

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under mars 2009

Wages and salaries in the private sector, March 2009

I korta drag

Ny näringsgrensindelning från och med januari 2009

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med januari 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att andelen företag som bytts ut i urvalet mellan 2008 och 2009 är större än i normalfallet. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta has i åtanke.

Löneökningen var 2,0 procent för arbetare

Den preliminära genomsnittliga timlönen för arbetare var under mars 2009 135,90 kronor exklusive övertidstillägg och 137,40 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,0 procent respektive 1,2 procent jämfört med mars 2008. Under mars 2009 var den preliminära genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga tillägg 31 400 kronor och inklusive rörliga tillägg 32 100 kronor, vilket är en ökning med 3,2 respektive 3,1 procent jämfört med mars 2008.

Andelen övertid minskade

Den totala övertiden för arbetare var under mars 2009 1,5 procent, vilket är en minskning med 1,0 procentenheter jämfört med mars 2008.

Allmänt om statistiken

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de preliminära lönerna för år 2009 och de definitiva lönerna för år 2008. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

Medlingsinstitutet
National Mediation Office

Christina Eurén, MI, tfn 08-545 292 40/45
christina.euren@mi.se, www.mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Ann-Marie Persson, SCB, tfn 019-17 63 38,
fornamn.efternamn@scb.se
Rolf Högqvist, SCB, tfn 019-17 65 78,
fornamn.efternamn@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – arbetsmarknad. Utgivet den 29 maj 2009.
URN:NBN:SE:SCB-2009-AM38SM0905_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Mats Wadman, SCB.

Innehåll

Tabeller	4
Teckenförklaring	4
Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007)	4
1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2009	5
2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2009	6
3. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2008	7
4. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2008	8
5. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2008	9
6. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2008	10
7. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009	11
8. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009	12
9. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009	13
10. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009	14
11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2009	15
Fakta om statistiken	16
Inledning	16
Detta omfattar statistiken	16
Objekt och population	16
Statistiska mått	16
Variabler	17
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	18
Urval	18
Övertäckning	18
Undertäckning	18
Bortfall	19

Bra att veta	20
Spridningsformer	20
Primärmaterial	20
Annan statistik	20
In English	21
Summary	21
List of tables	22
List of terms	22

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift för osäker för att redovisas	Data not available
----	--------------------------------------	--------------------

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007)

List of industry sectors

Standard för näringsgrenindelning		Standard industrial classification
B-S exkl. O	Totalt	Total
B	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
C	Tillverkningsindustri	Manufacturing
B+C	Gruvor och mineralutvinningsindustri + Tillverkningsindustri	Mining and quarrying + Manufacturing
25-30+33	Verkstadsindustri	Engineering industry
D	El-, gas- och värmeverk	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E	Vattenverk; reningsverk o.d., avfallsanläggningar	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F	Byggindustri	Construction
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H	Transport- och magasineringsföretag	Transportation and storage
I	Hotell och restauranger	Accommodation and food service activities
J	Informations- och kommunikationsföretag	Information and communication
K	Kreditinstitut och försäkringsbolag	Financial and insurance activities
L	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	Real estate activities
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Professional, scientific and technical activities
N	Företag inom uthyrning, fastighets-service, resetjänster och andra stödtjänster	Administrative and support service activities
P	Utbildningsväsendet	Education
Q	Enheter för vård och omsorg, socialtjänst	Human health and social work activities
R	Enheter för kultur, nöje och fritid	Arts, entertainment and recreation
S	Andra serviceföretag	Other service activities

1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2009

1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2009

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig tim- lön ¹ , exkl. över- tidstillägg		Förändring från mars 2008 ² , %	Procentuell an- del övertid, mars		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg		Förändring från mars 2008 ² , %
				2008	2009			
B-S exkl. O	135,93	± 0,60	2,0	2,5	1,5	137,39	± 0,61	1,2
B	181,10	± 3,22	-1,9	7,3	4,9	183,37	± 3,27	-2,2
C	140,22	± 0,71	0,6	3,4	1,9	141,91	± 0,73	-0,6
B+C	140,83	± 0,71	0,6	3,5	2,0	142,54	± 0,72	-0,6
25-30+33	137,64	± 1,10	0,0	3,6	1,7	139,13	± 1,14	-1,4
D	148,57	± 2,78	2,1	3,6	3,6	153,94	± 2,88	2,0
E	141,27	± 2,13	4,3	3,4	2,7	144,21	± 2,28	4,1
F	150,50	± 1,62	4,6	1,5	1,2	151,75	± 1,59	4,3
G	131,61	± 1,85	1,7	1,9	1,2	132,87	± 1,87	1,1
H	134,43	± 1,95	1,2	3,5	1,9	136,42	± 2,13	-0,1
I	115,75	± 1,81	3,3	0,6	0,2	116,00	± 1,81	3,1
J	116,36	± 12,19	-12,3	1,0	0,5	116,96	± 12,60	-12,8
K	..	±	±
L	128,11	± 1,43	3,7	1,7	1,6	130,27	± 1,38	3,4
M	130,89	± 3,46	2,1	2,0	1,7	132,83	± 3,40	2,3
N	125,12	± 2,05	3,2	2,5	1,9	126,99	± 2,11	2,9
P	124,73	± 5,51	6,5	0,2	0,3	125,07	± 5,48	6,6
Q	131,77	± 2,40	6,6	0,6	0,6	132,51	± 2,30	6,6
R	120,99	± 3,57	2,7	0,5	0,6	121,71	± 3,64	2,9
S	120,82	± 2,81	2,0	1,0	0,8	121,66	± 2,86	1,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) De relativt låga förändringstalen kan förklaras av att påsken inföll i april 2009 men i mars 2008, vilket påverkar förändringstalen nedåt inom branscher med kontinuerlig drift, p.g.a. storhelgstillägg.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

2) The relative low percentage changes can be explained by the fact that the Easter vacation occurred in April 2009 but in March 2008.

2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2009

2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc, March 2009

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. rörl. tillägg m.m, kronor		Förändring från mars 2008, %	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. rörl. tillägg m.m, kronor		Förändring från mars 2008, %
B-S exkl. O	31 398	± 237	3,2	32 097	± 220	3,1
B	34 609	± 396	7,3	35 304	± 386	7,8
C	34 707	± 239	3,7	34 997	± 237	3,4
B+C	34 706	± 237	3,8	35 000	± 235	3,5
25-30+33	35 335	± 349	3,7	35 581	± 343	3,4
D	32 690	± 496	3,7	33 403	± 504	3,3
E	31 020	± 427	5,1	31 309	± 429	4,1
F	31 044	± 1 827	1,0	31 714	± 1 203	2,1
G	29 842	± 857	2,4	30 776	± 760	1,3
H	27 137	± 502	5,0	27 906	± 555	5,6
I	28 621	± 484	5,4	28 858	± 455	5,6
J	34 036	± 911	2,4	35 244	± 949	3,0
K	36 603	± 943	4,3	37 119	± 819	4,6
L	31 167	± 1 080	8,1	32 235	± 890	4,7
M	33 873	± 745	0,8	34 583	± 708	1,4
N	23 925	± 778	2,1	25 151	± 639	3,5
P	25 096	± 717	4,9	25 180	± 719	4,8
Q	27 465	± 502	6,1	28 180	± 568	5,7
R	26 761	± 470	5,5	27 159	± 494	5,2
S	28 449	± 657	6,0	28 670	± 651	5,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

3. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2008

3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2008

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2007, % ²
B-S exkl. O	133,19	± 0,48	0,13	133,32	± 0,48	5,6
B	183,40	± 2,33	1,23	184,63	± 2,33	13,6
C	139,28	± 0,43	0,13	139,41	± 0,43	6,5
B+C	139,89	± 0,43	0,15	140,04	± 0,43	6,6
25-30+33	137,49	± 0,67	0,13	137,62	± 0,67	6,2
D	145,10	± 2,54	0,39	145,49	± 2,48	4,1
E	135,21	± 1,15	0,18	135,39	± 1,15	8,9
F	143,76	± 1,69	0,08	143,84	± 1,69	4,1
G	129,31	± 1,49	0,10	129,41	± 1,49	7,1
H	132,66	± 1,34	0,14	132,80	± 1,33	4,4
I	111,95	± 1,11	0,11	112,06	± 1,11	3,9
J	132,66	± 7,86	0,00	132,66	± 7,86	6,4
K	..	±	±
L	123,47	± 1,43	0,13	123,60	± 1,44	3,6
M	128,01	± 5,85	0,16	128,18	± 5,84	5,2
N	121,26	± 1,77	0,04	121,29	± 1,77	4,9
P	116,94	± 3,74	0,16	117,09	± 3,82	5,8
Q	123,34	± 2,51	0,29	123,63	± 2,40	6,1
R	117,48	± 3,45	0,28	117,77	± 3,48	5,8
S	118,25	± 3,34	0,15	118,40	± 3,33	7,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) De relativt höga förändringstalen kan förklaras av att påsken inföll i mars 2008 men i april 2007, vilket påverkar förändringstalen uppåt inom branscher med kontinuerlig drift, p.g.a. storhelgstillägg. Förändringstalen mellan åren 2007 och 2008 är framräknade utifrån en schablonmodell som baseras på lönesummor från undersökningen Företagens ekonomi (FEK).

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

2) The relative high percentage changes can be explained by the fact that the Easter vacation occurred in March 2008 but in April 2007. The figures of change from 2007 to 2008 are calculated according to a model based on gross pay from the Structural Business Statistics survey.

4. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2008

4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2008

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2007, % ²
B-S exkl. O	135,64	± 0,49	0,13	135,76	± 0,49	5,7
B	186,28	± 2,45	1,23	187,52	± 2,45	13,6
C	142,62	± 0,45	0,13	142,75	± 0,45	6,5
B+C	143,23	± 0,45	0,15	143,37	± 0,45	6,6
25-30+33	140,92	± 0,70	0,13	141,05	± 0,70	6,2
D	150,51	± 2,84	0,39	150,90	± 2,76	5,1
E	138,39	± 1,11	0,18	138,58	± 1,11	8,5
F	145,39	± 1,75	0,08	145,47	± 1,75	4,4
G	131,39	± 1,47	0,10	131,49	± 1,47	7,6
H	136,39	± 1,39	0,14	136,53	± 1,39	4,4
I	112,36	± 1,08	0,11	112,47	± 1,08	3,9
J	134,11	± 7,76	0,00	134,11	± 7,76	6,3
K	..	±	±
L	125,88	± 1,64	0,13	126,01	± 1,65	4,2
M	129,64	± 5,58	0,16	129,80	± 5,57	5,0
N	123,41	± 1,81	0,04	123,44	± 1,81	4,8
P	117,16	± 3,72	0,16	117,32	± 3,81	5,7
Q	124,01	± 2,53	0,29	124,31	± 2,42	6,1
R	118,04	± 3,49	0,28	118,32	± 3,53	5,6
S	119,29	± 3,34	0,15	119,44	± 3,33	7,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) De relativt höga förändringstalen kan förklaras av att påsken inföll i mars 2008 men i april 2007, vilket påverkar förändringstalen uppåt inom branscher med kontinuerlig drift, p.g.a. storhelgstillägg. Förändringstalen mellan åren 2007 och 2008 är framräknade utifrån en schablonmodell som baseras på lönesummor från undersökningen Företagens ekonomi (FEK).

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

2) The relative high percentage changes can be explained by the fact that the Easter vacation occurred in March 2008 but in April 2007. The figures of change from 2007 to 2008 are calculated according to a model based on gross pay from the Structural Business Statistics survey.

5. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2008

5. Average monthly salary, excluding variable supplements, etc, excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2008

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2007, % ²
B-S exkl. O	30 334	± 174	100	30 434	± 176	4,1
B	32 166	± 1 705	74	32 240	± 1 737	4,4
C	33 353	± 122	105	33 458	± 125	5,4
B+C	33 340	± 123	105	33 445	± 125	5,4
25-30+33	34 020	± 169	50	34 070	± 172	5,0
D	31 437	± 280	87	31 524	± 282	5,8
E	29 370	± 508	149	29 519	± 504	5,2
F	30 711	± 400	35	30 746	± 402	5,9
G	29 079	± 706	54	29 133	± 708	3,3
H	25 747	± 169	99	25 846	± 167	2,7
I	27 117	± 657	41	27 158	± 662	5,0
J	33 062	± 355	161	33 223	± 357	5,3
K	34 945	± 970	148	35 093	± 970	2,7
L	28 744	± 1 107	75	28 819	± 1 111	0,2
M	33 483	± 698	134	33 617	± 700	1,7
N	23 372	± 586	59	23 431	± 592	2,4
P	23 832	± 284	93	23 925	± 286	1,8
Q	25 765	± 488	109	25 874	± 490	7,6
R	25 301	± 465	68	25 369	± 470	5,1
S	26 791	± 374	36	26 827	± 376	2,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Förändringstalen mellan åren 2007 och 2008 är framräknade utifrån en schablonmodell som baseras på lönesummor från undersökningen Företagens ekonomi (FEK).

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

2) The figures of change from 2007 to 2008 are calculated according to a model based on gross pay from the Structural Business Statistics survey.

6. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2008

6. Average monthly salary, including variable supplements, etc, excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2008

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor	Förändring från mars 2007, % ²
B-S exkl. O	31 023 ± 163	99	31 122 ± 163	4,0
B	32 680 ± 1 891	74	32 754 ± 1 923	4,7
C	33 731 ± 122	105	33 836 ± 123	5,0
B+C	33 720 ± 123	105	33 825 ± 125	5,0
25-30+33	34 357 ± 169	49	34 406 ± 172	4,5
D	32 259 ± 288	87	32 346 ± 290	6,1
E	29 929 ± 474	148	30 077 ± 468	5,8
F	31 033 ± 404	35	31 068 ± 408	5,5
G	30 326 ± 631	54	30 380 ± 633	3,2
H	26 324 ± 169	98	26 422 ± 167	2,5
I	27 281 ± 666	41	27 322 ± 672	5,0
J	34 049 ± 343	161	34 210 ± 345	4,2
K	35 355 ± 907	148	35 503 ± 906	2,8
L	30 715 ± 725	75	30 790 ± 729	4,6
M	33 957 ± 686	134	34 091 ± 690	2,1
N	24 251 ± 502	60	24 311 ± 510	2,9
P	23 934 ± 290	93	24 027 ± 292	1,8
Q	26 553 ± 463	108	26 661 ± 465	6,7
R	25 738 ± 472	68	25 806 ± 478	4,8
S	27 039 ± 368	36	27 075 ± 370	2,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Förändringstalen mellan åren 2007 och 2008 är framräknade utifrån en schablonmodell som baseras på lönesummor från undersökningen Företagens ekonomi (FEK).

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

2) The figures of change from 2007 to 2008 are calculated according to a model based on gross pay from the Structural Business Statistics survey.

7. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009

7. Average hourly earnings, excluding overtime pay and including retroactive wage supplements of manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön												
	2008										2009		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl. O	133,30	134,50	135,50	135,70	131,60	133,70	134,90	135,00	135,90	136,90	137,00	136,30	135,90
B	184,60	179,80	179,70	181,40	173,30	179,60	177,40	179,70	181,70	192,20	186,80	181,40	181,10
C	139,40	140,20	141,70	141,80	139,40	139,70	140,30	140,40	141,10	142,10	141,70	140,40	140,20
B+C	140,00	140,80	142,20	142,40	140,00	140,30	140,80	140,90	141,70	142,90	142,40	141,00	140,80
25-30+33	137,60	139,40	140,00	140,00	138,30	139,00	139,00	139,50	139,90	140,00	138,70	137,80	137,60
D	145,50	147,70	148,10	146,40	143,20	146,00	146,80	146,80	148,20	150,00	149,10	147,10	148,60
E	135,40	136,50	135,90	135,20	132,80	134,70	136,70	137,20	137,20	139,40	138,50	138,40	141,30
F	143,80	146,60	148,30	147,70	144,70	147,00	147,70	148,40	149,10	149,10	150,70	150,50	150,50
G	129,40	130,60	132,40	132,20	127,50	130,10	130,80	130,70	132,50	134,80	134,00	132,30	131,60
H	132,80	132,40	132,20	134,30	133,70	133,60	132,70	132,90	133,80	134,40	133,50	133,20	134,40
I	112,10	112,00	113,90	114,50	111,50	113,00	113,50	113,30	114,50	115,60	117,70	116,20	115,80
J	132,70	133,10	130,40	129,80	127,80	126,90	128,60	128,00	128,70	129,30	112,90	122,80	116,40
K
L	123,60	126,80	126,50	123,80	119,00	123,50	125,00	126,10	127,30	127,80	128,40	128,50	128,10
M	128,20	128,90	124,90	125,60	125,30	126,60	129,90	127,10	130,20	130,10	130,70	133,00	130,90
N	121,30	122,30	123,30	124,80	121,90	123,80	124,40	121,80	122,50	124,70	126,60	126,70	125,10
P	117,10	117,10	118,20	119,40	119,90	120,50	120,40	120,30	120,80	119,90	125,10	125,20	124,70
Q	123,60	125,40	126,70	129,60	127,30	128,10	129,40	129,30	130,90	133,50	134,40	132,10	131,80
R	117,80	118,30	120,80	117,70	113,50	115,40	120,30	121,40	123,60	122,90	122,30	121,20	121,00
S	118,40	119,90	119,10	118,80	114,30	115,80	118,30	118,70	120,10	121,70	122,60	123,00	120,80

1) Timlönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

8. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009

8. Average hourly earnings, including overtime pay and including retroactive wage supplements, of manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön												
	2008										2009		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl. O	135,80	136,80	137,70	138,10	133,80	135,80	137,00	136,90	137,80	138,80	138,80	137,80	137,40
B	187,50	182,50	182,70	184,70	176,60	182,30	180,00	182,60	184,40	194,60	188,60	183,60	183,40
C	142,80	143,30	144,60	145,00	142,40	142,50	142,90	142,80	143,50	144,40	143,70	142,30	141,90
B+C	143,40	143,90	145,20	145,50	143,00	143,00	143,40	143,40	144,10	145,10	144,50	142,90	142,50
25-30+33	141,00	142,70	143,10	143,10	141,30	141,80	141,60	141,90	142,10	141,90	140,60	139,40	139,10
D	150,90	152,30	153,10	152,60	149,20	152,10	151,30	152,50	154,00	159,10	155,50	153,30	153,90
E	138,60	140,30	139,50	139,40	136,70	138,20	140,10	140,20	140,20	144,20	143,20	141,80	144,20
F	145,50	148,40	150,00	149,60	146,80	149,00	149,40	150,00	150,50	150,90	152,20	151,90	151,80
G	131,50	132,40	134,30	134,10	129,00	131,80	132,50	132,10	134,10	136,40	135,70	133,60	132,90
H	136,50	135,80	135,70	137,90	137,40	137,10	136,00	135,90	136,70	137,50	136,30	135,50	136,40
I	112,50	112,40	114,30	114,80	111,80	113,40	113,90	113,70	114,80	115,90	117,90	116,50	116,00
J	134,10	134,30	132,00	132,00	130,00	128,90	130,40	129,70	130,40	130,70	113,80	123,60	117,00
K
L	126,00	128,90	128,00	125,40	120,50	125,00	126,70	127,50	129,20	130,00	130,40	131,40	130,30
M	129,80	130,90	126,40	127,70	126,60	127,90	131,00	128,50	131,50	131,60	132,60	134,50	132,80
N	123,40	124,20	125,30	127,10	124,10	125,70	126,50	123,50	124,20	126,70	128,50	128,40	127,00
P	117,30	117,30	118,40	119,70	120,00	120,70	120,60	120,60	121,00	120,10	125,50	125,60	125,10
Q	124,30	126,00	127,30	130,20	127,90	128,90	130,10	130,00	131,60	134,30	135,40	132,70	132,50
R	118,30	119,00	121,70	118,50	114,60	116,00	121,10	122,40	124,30	123,60	123,00	122,10	121,70
S	119,40	120,90	120,00	119,90	115,00	116,60	119,00	119,40	120,90	122,80	124,00	123,80	121,70

1) Timlönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

9. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009

9. Average monthly salary, excluding variable supplements etc and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön												
	2008										2009		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl. O	30 430	30 830	30 980	30 950	30 930	31 070	31 240	31 320	31 370	31 350	31 270	31 310	31 400
B	32 240	32 760	33 040	33 020	32 940	33 130	33 480	33 470	33 580	33 600	34 550	34 450	34 610
C	33 460	34 080	34 150	34 110	34 180	34 240	34 350	34 400	34 440	34 370	34 570	34 640	34 710
B+C	33 450	34 060	34 140	34 100	34 160	34 230	34 340	34 390	34 430	34 360	34 570	34 640	34 710
25-30+33	34 070	34 770	34 840	34 840	34 940	34 930	35 010	35 020	35 070	34 970	35 180	35 280	35 340
D	31 520	31 980	32 030	32 000	32 030	31 860	32 090	32 180	32 210	32 400	32 330	32 430	32 690
E	29 520	30 020	30 230	30 100	30 080	30 210	30 220	30 170	30 240	30 140	30 880	30 880	31 020
F	30 750	31 320	31 400	31 450	31 500	31 500	31 620	31 650	31 670	31 680	31 430	31 280	31 040
G	29 130	29 440	29 650	29 600	29 660	29 900	30 080	30 050	30 110	30 120	29 590	29 680	29 840
H	25 850	26 030	26 200	25 940	25 700	26 180	26 370	26 610	26 680	26 550	27 100	27 110	27 140
I	27 160	27 350	27 360	27 700	28 400	28 010	28 260	28 170	28 280	28 460	28 600	28 780	28 620
J	33 220	33 700	33 810	33 810	33 820	33 810	34 080	34 230	34 320	34 300	33 810	33 850	34 040
K	35 090	35 120	35 160	35 110	34 760	35 080	35 410	35 440	35 520	35 610	36 610	36 700	36 600
L	28 820	29 230	29 550	29 210	29 160	29 420	29 580	29 660	29 610	29 560	31 200	31 080	31 170
M	33 620	34 110	34 180	34 180	34 380	34 260	34 300	34 390	34 440	34 480	33 790	33 760	33 870
N	23 430	23 810	23 880	23 890	24 100	23 910	24 230	24 570	24 440	24 390	23 930	23 860	23 930
P	23 930	24 180	24 260	24 240	24 340	24 400	24 440	24 460	24 490	24 380	24 790	25 000	25 100
Q	25 870	26 270	26 900	26 880	26 810	26 910	27 050	27 100	27 200	27 200	27 400	27 490	27 470
R	25 370	25 570	25 770	26 190	26 190	26 140	26 230	26 300	26 360	26 340	26 760	26 690	26 760
S	26 830	27 110	27 140	27 090	27 100	27 140	27 220	27 350	27 510	27 560	28 330	28 370	28 450

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

10. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2008 t.o.m. mars 2009

10. Average monthly salary, including variable supplements etc and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön												
	2008										2009		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl. O	31 120	31 560	31 690	31 680	31 480	31 650	31 850	31 980	32 000	31 960	31 950	31 950	32 100
B	32 750	33 220	33 650	33 500	33 180	33 560	34 000	33 990	34 140	34 390	35 290	35 000	35 300
C	33 840	34 420	34 490	34 440	34 400	34 560	34 650	34 710	34 760	34 650	34 830	34 910	35 000
B+C	33 830	34 410	34 480	34 430	34 390	34 540	34 640	34 700	34 760	34 650	34 840	34 910	35 000
25-30+33	34 410	35 050	35 120	35 120	35 110	35 200	35 250	35 280	35 330	35 200	35 380	35 500	35 580
D	32 350	32 650	32 800	32 780	32 570	32 420	32 680	32 880	32 920	33 340	33 050	33 050	33 400
E	30 080	30 550	30 720	30 650	30 380	30 590	30 670	30 670	30 720	30 690	31 270	31 190	31 310
F	31 070	31 620	31 770	31 740	31 750	31 720	31 950	32 060	32 100	32 050	31 940	31 800	31 710
G	30 380	30 730	30 870	30 860	30 520	30 780	31 020	31 110	31 030	30 980	30 640	30 610	30 780
H	26 420	26 680	26 940	26 730	26 280	26 790	27 030	27 290	27 380	27 270	27 940	27 820	27 910
I	27 320	27 500	27 550	27 870	28 500	28 140	28 410	28 350	28 450	28 670	28 790	28 950	28 860
J	34 210	34 870	34 890	34 840	34 710	34 670	35 020	35 200	35 250	35 230	34 890	34 880	35 240
K	35 500	35 610	35 640	35 480	35 150	35 440	35 780	35 850	35 910	35 970	37 130	37 060	37 120
L	30 790	31 550	31 810	32 450	31 410	31 780	31 880	31 750	31 520	31 310	32 180	32 160	32 240
M	34 090	34 590	34 670	34 750	34 740	34 670	34 730	34 910	34 920	34 880	34 410	34 460	34 580
N	24 310	24 810	24 820	24 810	24 780	24 840	25 200	25 690	25 580	25 350	24 890	24 890	25 150
P	24 030	24 270	24 360	24 360	24 420	24 480	24 520	24 580	24 590	24 500	24 850	25 090	25 180
Q	26 660	27 090	27 570	27 610	27 410	27 480	27 660	27 740	27 870	28 070	28 280	28 250	28 180
R	25 810	25 880	26 180	26 520	26 380	26 420	26 530	26 600	26 690	26 680	27 100	27 140	27 160
S	27 080	27 430	27 400	27 350	27 290	27 300	27 400	27 580	27 760	27 850	28 620	28 590	28 670

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2009

11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2009

Näringsgren (SNI 2007)	Antal arbetare ¹ , 1000-tal		Förändring från mars 2008, %	Arbetade timmar, 1000-tal		Förändring från mars 2008, % ²
	2008	2009		2008	2009	
B-S exkl. O	1 227,4	1 183,8	-3,6	138 112,7	137 150,3	-0,7
B	5,0	4,8	-4,4	673,0	676,9	0,6
C	367,1	324,3	-11,7	47 722,6	44 395,4	-7,0
B+C	372,1	329,1	-11,6	48 395,6	45 072,3	-6,9
25-30+33	186,0	157,7	-15,2	24 589,2	21 721,3	-11,7
D	2,6	3,1	19,4	364,4	475,5	30,5
E	7,6	7,7	1,4	1 048,3	1 158,5	10,5
F	134,6	130,4	-3,1	18 613,2	18 915,4	1,6
G	260,4	251,0	-3,6	25 599,7	25 957,4	1,4
H	111,3	115,6	3,9	12 720,6	13 408,3	5,4
I	86,4	97,1	12,3	6 869,4	7 734,4	12,6
J	4,9	5,4	9,2	452,2	605,7	34,0
K	0,3	0,2	-21,2	16,9	14,1	-16,4
L	15,5	17,4	12,3	2 094,2	2 426,6	15,9
M	14,4	10,1	-29,6	1 329,0	1 001,5	-24,6
N	108,0	90,4	-16,3	10 301,9	8 636,4	-16,2
P	9,0	10,6	17,7	974,2	1 130,2	16,0
Q	66,7	83,1	24,5	6 226,0	7 452,2	19,7
R	16,1	15,9	-1,4	1 406,4	1 401,3	-0,4
S	17,5	16,8	-4,0	1 700,8	1 760,3	3,5

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 2008 bör uppmärksammas att mars 2009 hade tre arbetsdagar mer än mars 2008.

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both manual workers and non-manual workers, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Note that March 2009 included three more working day compared with March 2008.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i den löpande konjunkturlöne-statistiken och avser löner inom privat sektor. Statistiken har producerats av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som från och med 2001 ansvarar för officiell statistik inom området. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Löner för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar av bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Sveriges Riksbank och SCB:s enhet för nationalräkenskaper. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Undersökningen är en urvalsundersökning och är från och med januari 1996 månatlig. Uppgifterna i detta SM avser mars 2009.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målpopulationen i undersökningen utgörs av företag/arbetsställen inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Statistiska mått

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år. Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkommet blankettunderlag. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.

Variabler

Genomsnittlig timlön

För arbetare redovisas genomsnittlig timlön. Timlönen beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar. För de arbetare som har fast månadslön görs omräkning till timlön maskinellt. Arbetarnas genomsnittliga timlön redovisas både exklusive respektive inklusive övertidstillägg. Alla timlöner inkluderar rörliga tillägg.

Genomsnittlig månadslön

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner. Genomsnittlig månadslön redovisas både exklusive respektive inklusive rörliga tillägg.

Arbetare

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde.

Tjänstemän

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Näringsgren

För att klassificera företag och arbetsställen till näringsgrenar/branscher har tidigare Standard för svensk näringsgrensindelning 2002, SNI 2002 använts. Från och med januari 2009 används Standard för svensk näringsgrensindelning 2007, SNI 2007. Förändringar i den nya näringsgrensindelningen har gjorts utifrån behovet av anpassning till omvärldsförändringar. En förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007) finns i detta SM.

Andel övertid

Andelen övertid anges i procent och beräknas som kvoten mellan antalet betalda övertidstimmar och det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar. Variabeln redovisas bara för arbetare.

Retroaktiv lön

Med retroaktiv lön menas den lön som har betalats ut efter avslutade lokala eller centrala förhandlingar och som avser tidigare månader än utbetalningsmånaden.

Antal arbetare

Med antal arbetare avses samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Arbetade timmar

Arbetade timmar avser det totala antalet faktiska utförda arbetstimmar för samtliga arbetare. I arbetade timmar ingår tidlönetimmar, ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

Så görs statistiken

Uppgifterna samlas in genom blanketter till företag/arbetsställen eller i form av en webbblankett. Inkommet material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Inkommet material som har stora avvikelser jämfört med föregående månad måste rättas upp eller godkännas trots avvikelser. Innan upprättning sker tas kontakt med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Från och med 2009 har urvalsdragningen skett utifrån SNI 2007 för första gången. Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering. Till undersökningen för år 2009 är 5 645 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, det vill säga från och med 200 anställda, undersöks samtliga företag. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Exempel: I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 25-30+33 till $137,64 \pm 1,10$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $137,64 - 1,10$ och dess övre gräns $137,64 + 1,10$ och således konfidensintervallet $136,54 - 138,74$.

Övertäckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- företaget saknar anställda hela året.
- företaget tillhör ej privat sektor.
- företaget är i konkurs.
- säsongsvis vilande företag.
- tillfälligt vilande företag.
- företag som redovisas via ett annat företag.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.

- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsobjekt från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhet mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt. För att minska bortfallet görs telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2001: 8.

Från och med undersökningen avseende januari 2006 har metoden för att beräkna bortfallsandelar anpassats till SCB:s standard för bortfallsräkning. I de nya bortfallssmått tas hänsyn till det faktum att övertäckningsobjekt inte tillhör målpopulationen. Generellt gäller att när övertäckning existerar så blir bortfallsandelarna högre då de beräknas enligt den nya metoden.

Liksom tidigare beräknas både ovägd och storleksvägd bortfallsmått. Det senare vägs med antalet anställda på respektive företag. Formlerna för respektive mått återfinns nedan.

$$\text{Bortfallsandel (ovägd)} = 1 - \left[n_s / (n_s + n_b + n_o) \right]$$

där

n_s = antal svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

n_b = antal bortfallsföretag

n_o = antal företag med okänd målpopulationsstatus

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = 1 - \left[\sum_s x_k / \left(\sum_s x_k + \sum_b x_k + \sum_o x_k \right) \right]$$

där

$\sum_s x_k$ = antal anställda, svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

$\sum_b x_k$ = antal anställda, bortfallsföretag

$\sum_o x_k$ = antal anställda, företag med okänd målpopulationsstatus

I undersökningen avseende mars 2009 uppgick det ovägd bortfallet till 14,4 procent för arbetare och 12,4 procent för tjänstemän och det storleksvägda bortfallet till 5,0 procent för arbetare och 4,2 procent för tjänstemän. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Bortfall för arbetare och tjänstemän under mars 2009

Näringsgren (SNI 2007)	Ovägt bortfall (%), arbetare	Storleksvägt bortfall ¹ (%), arbetare	Ovägt bortfall (%), tjänstemän	Storleksvägt bortfall ¹ (%), tjänstemän
B-S exkl. O	14,4	5,0	12,4	4,2
B	13,3	1,7	16,7	1,9
C	7,7	2,0	7,8	2,0
B+C	7,8	2,0	8,1	2,0
25-30+33	8,0	2,6	8,3	2,5
D	4,7	0,6	2,4	0,2
E	17,6	5,1	14,0	4,2
F	21,4	5,8	22,3	5,6
G	12,4	5,7	12,0	5,2
H	20,6	5,7	19,4	3,8
I	24,1	6,5	27,1	5,9
J	8,3	10,5	11,2	3,3
K	3,9	1,0	3,8	0,6
L	12,4	6,1	9,4	5,0
M	18,3	11,3	9,8	3,8
N	19,1	6,9	15,6	6,2
P	18,1	12,2	11,5	7,0
Q	16,4	16,0	13,1	14,4
R	23,5	7,8	16,5	5,8
S	11,7	2,7	6,8	1,5

1) Storleksvägt utifrån antal anställda.

Bra att veta**Spridningsformer**

Uppgifterna presenteras huvudsakligen i detta Statistiska Meddelande samt i SCB:s Indikatorer och i de statistiska databaserna på www.scb.se/databaser/ssd.asp

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretessskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Annan statistik

SCB producerar även motsvarande konjunkturstatistik för primärkommunal sektor, landstingskommunal sektor samt för den statliga sektorn. Statistiken redovisas bland annat i Statistiska Meddelanden för respektive undersökning.

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM-serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM-serien AM 63. Labour cost index och arbetskostnadsindex för den privata sektorn grundar sig på löneuppgifter från konjunkturstatistiken och redovisas på SCB:s webbplats.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This Statistical Report provides information on wages and salaries within the private sector. It is part of Statistics Sweden's on-going short-term wage and salary statistics. The statistics are produced by Statistics Sweden under commission from the National Mediation Office, which has been the government authority responsible for official statistics in this area since 2001. The purpose of the study is to provide information about the level of wages and salaries in the private sector, and changes over time. Wages for manual workers in the industrial sector have been reported since the 1940s. After a report from the 1987 committee on wages and salaries, Statistics Sweden and the National Institute of Economic Research were commissioned by the Government to develop short-term wage statistics. The study began in January 1991, and shows the development of wages and salaries for manual workers and non-manual workers in the private sector. The statistics are mainly used for economic analyses and as a basis for analyses of changes in costs and competition. The survey uses a sample of the total population. 5 645 enterprises were sampled in 2009. The survey has been conducted on a monthly basis since January 1996.

Total average hourly wages for manual workers in March 2009 were SEK 135.90 excluding overtime pay and SEK 137.40 including overtime pay. These numbers reflect an increase of 2.0 per cent and 1.2 per cent compared to March 2008. The average monthly salary for non-manual workers in March 2009 excluding variable supplements was SEK 31 400 while it was SEK 32 100 including variable supplements. These numbers reflect an increase of 3.2 per cent and 3.1 per cent compared to March 2008.

1.5 per cent of all hours worked by manual workers in March 2009 were overtime hours. This is a decrease of 1.0 percentage points compared to March 2008.

Changes are calculated based on the difference between final wages and salaries in 2008 and preliminary wages and salaries for 2009. Preliminary wages and salaries may change due to additions in the form of retroactive payments. Small adjustments may also occur due to additional receipt of forms. Payment of retroactive wages and salaries is a result of local or central collective bargaining agreements. Final mean wages and salaries are determined one year later.

All enterprises and organisations are obliged to provide information according to Statistics Sweden Ordinance 2001:8. Profit centres without measured values are counted as missing. Small enterprises are most likely to not have responded, in whole or in part. To reduce the bias from missing cases, data is imputed using the most recent information available. Results are adjusted upwards to compensate for missing cases if information for imputation is not available. For the March 2009 study, information was missing for 14.4 per cent of manual workers and 12.4 per cent of non-manual workers in the sampled enterprises.

List of tables

Explanation of symbols	4
List of industry sectors	4
1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2009	5
2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc, March 2009	6
3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2008	7
4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2008	8
5. Average monthly salary, excluding variable supplements, etc, excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2008	9
6. Average monthly salary, including variable supplements, etc, excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2008	10
7. Average hourly earnings, excluding overtime pay and including retroactive wage supplements of manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009	11
8. Average hourly earnings, including overtime pay and including retroactive wage supplements, of manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009	12
9. Average monthly salary, excluding variable supplements etc and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009	13
10. Average monthly salary, including variable supplements etc and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2008 to March 2009	14
11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2009	15

List of terms

antal	number
arbetare	manual workers
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
exklusive	excluding
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
inklusive	including
kronor	Swedish crowns (SEK)
månadslön	monthly salary

näringsgren	industry sector
preliminär	preliminary
privat sektor	private sector
procent	per cent
retroaktiv lön	retroactive wage
rörliga tillägg	variable supplements
sektor	sector
SNI 2007	NACE
timlön	hourly earnings
tjänstemän	non-manual workers
totalt	total
övertid	overtime
övertidstillägg	overtime pay